



Présentation de la situation de l'emploi sur la commune

Un partenariat commune-Pôle emploi...

...dans le cadre de la signature d'une convention de partenariat







Données statistiques et Dispositifs d'Accompagnement sur la Commune



STATISTIQUES ET INDICATEURS

MARCHE DU TRAVAIL SUR LA COMMUNE DE L'UNION



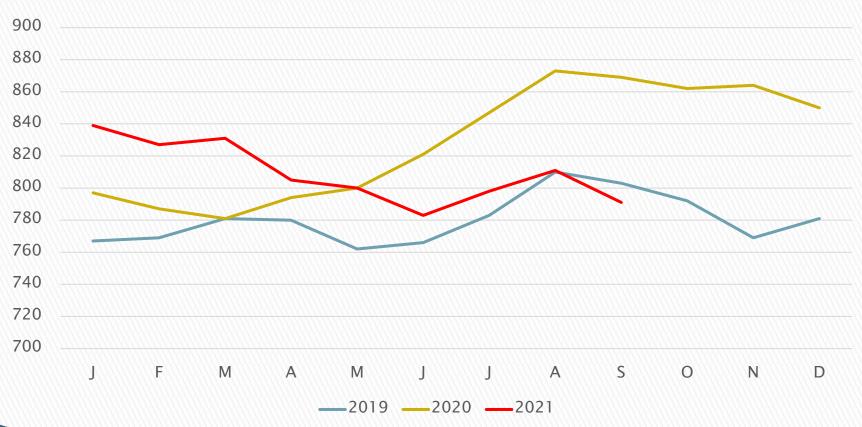
(source : Observatoire de l'emploi - PE Occitanie)

La demande d'emploi :

- Nombre de personnes inscrites au 30 septembre 2021 (catégories A, B, C): 791
- Nombre de personnes inscrites au 30 décembre 2020 (catégories A, B, C) : 850
- Nombre de personnes inscrites au 30 décembre 2019 (catégories A, B, C): 781

(source : Observatoire de l'emploi - PE Occitanie)





(source : Observatoire de l'emploi - PE Occitanie)

Les catégories de demandeurs d'emplois

(chiffres sept 2021)

Catégorie A : 439

DE en recherche active, disponibles et sans emploi

Catégorie B:110

DE en recherche active, disponibles et ayant exercé une activité réduite courte (≤ 78 heures au cours du mois)

Catégorie C : 242

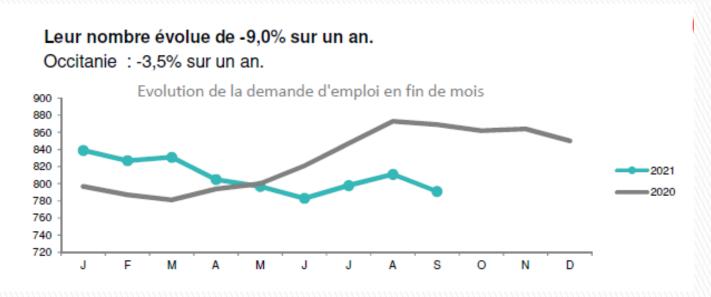
DE en recherche active, disponibles et ayant exercé une activité réduite longue (>78 heures au cours du mois)

<u>Catégorie D</u>: DE en formation et sans emploi : 45

Catégorie E: DE déjà en emploi et recherchant un autre emploi 72

(source : Observatoire de l'emploi - PE Occitanie)

L'évolution entre 2021 et 2020 :



A noter:

Sur le bassin toulousain (115 540 DE) : - 5,1%

Sur la Haute Garonne (133 920 DE) : - 4,9%

(source : Observatoire de l'emploi - PE Occitanie)

Les motifs d'inscription :

	2021	2020	2019
Fin de contrat	23%	7%	15%
Fin de mission intérim	7%	10%	4%
Rupture conventionnelle	7%	21%	4%
Démission	4%	7%	4%
Licenciement éco	0%	2%	3%
Autres licenciements	5%	8%	13%
1ere entrée	11%	3%	7%

(source : Observatoire de l'emploi - PE Occitanie)

Les motifs de sorties

	2021	2020	2019
Défaut d'actualisation	29%	43%	41%
Reprises d'emploi signalées	31%	26%	13%
Entrées en formation	19%	12%	19%
Radiation administratives	7%	4%	6%

(source : Observatoire de l'emploi - PE Occitanie)

Les publics spécifiques (chiffres sept 2021)

	L'Union	Agglo Tlse	Haute Garonne	Occitanie
Jeunes (<25 ans)	14%	14%	13%	13%
Séniors (50 et +)	28%	20%	23%	28%
DELD (+ 1 an inscription)	50%	44%	48%	50%
B.O.E. (reconnaissan ce travailleur handicapé)	9%	8%	9%	9%
R.S.A.	10%	15%	12%	15%

(source : Observatoire de l'emploi - PE Occitanie)

Le niveau de qualification

	L'Union	Agglo Tlse	Haute Garonne	Occitanie
Niv. V bis et VI (<cap)< td=""><td>8%</td><td>11%</td><td>11%</td><td>13%</td></cap)<>	8%	11%	11%	13%
Niv. V (CAP BEP)	21%	22%	24%	31%
Niv IV (bac)	22%	23%	24%	24%
Niv III (bac+2)	20%	16%	16%	14%
Niv I et II (≥bac+3)	29%	29%	25%	17%

(source : Observatoire de l'emploi - PE Occitanie)

L'offre d'emploi

Nombre d'offres enregistrées (chiffres sur 12 mois glissants):

En 2021 : 1248

En 2020 : 738

En 2019: 983

(source : Observatoire de l'emploi - PE Occitanie)





(source : Observatoire de l'emploi - PE Occitanie)

Typologie des offres :

- 80% sont des offres durables dont 50% sont des CDI
- 10% sont des offres à temps partiel
- 67% sont des offres proposées par des établissements de moins de 10 salariés
- Secteurs dominants :
 - Commerce (26%)
 - transport/logistique (21%)
 - Service à la personne et aux collectivités (11%)

(source : agence Pôle emploi)

- Quelques exemples d'offres en cours de recrutement.....
- Serveur en résidence séniors pour DOMITYS CDD 3 mois
- Hôtesse de caisse pour LA JARDINERIE CDI
- Menuisier pour EISO CDI
- Technicien de maintenance auto pour SURPLUS AUTO CDI
- Vendeur en boulangerie pour le FOURNIL DE PIERRE CDI
- Technico-commercial pour GRANICO CDI
- ·



DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT SUR LA COMMUNE



Une structure : la MASE

Des partenariats

Des événements

Des outils

Accompagnement à la MASE

Environ 80 à 90 personnes

Cibler la demande



Aider: rédaction CV/LM, inscription pôle emploi, création adresse mail ...



Un grand nombre d'offres d'emploi diffusées





Assistante de Gestion Bilingue

Vos Responsabilité

Vous assistez le Gérant et vous avez pour missions principales :

- Traiter les appels téléphoniques : Prospects, Clients, Fournisseurs, Institutions.
- Accueillir, renseigner et orienter tous les visiteurs.
- · Participer à la gestion administrative et financière.
- Gérer la demande de pro-forma, l'envoi des offres de services, ainsi que leur suivi.
- Gérer l'agenda du Gérant et préparer les réunions.
- Prendre en charge le suivi complet d'événements spécifiques.

Profil Idé

- Bilingue Français/Anglais.
- Formation de minimum Bac+2 en Action Commerciale, Assistanat de Direction, Gestion des organisations ou domaine similaire.
- · Dotée d'un excellent relationnel, diplomate, organisée et rigoureuse.
- Excellente maitrise de MS Word, Excel, PowerPoint et Médias Sociaux,
- Une première expérience à un poste similaire constitue un atout.

Envoyer CV et lettre de motivation à l'adresse : career.cba@yahoo.com Date limite de dépôt de dossier : Lundi 12 Septembre 2016. Poste basé à Douala au Cameroun.

Partenariat fort avec les structures liées à l'emploi

Réunion autour d'un déjeuner

Midi Pyrénées





De nouveaux partenariats en 2021

Un accompagnement vers la création d'entreprise



Du démarrage au développement

De l'idée, au choix du statut juridique, à l'étude de marché, au prévisionnel pour vérifier la rentabilité du produit, le plan de communication....

2021: 16 unionais suivis

56 % femmes 31 % ont moins de 30 ans

A ce jour, 4 créations d'entreprise sur la commune de l'Union

De nouveaux partenariats en 2021



Dans le cadre du plan de relance #1 jeune, 1 solution

Des comités techniques

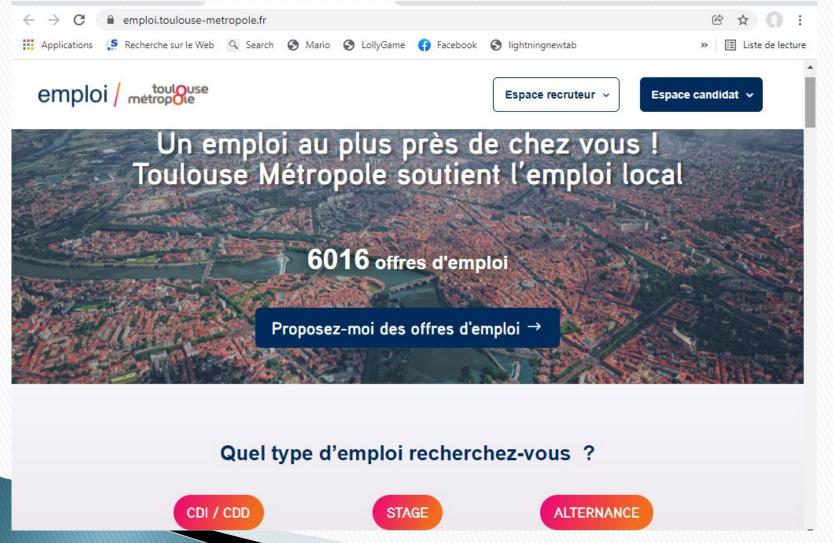
- Alternance
- Stage et emploi
- Fracture numérique
- Actions à mener

Enquête auprès des entreprises sur les besoins de recrutement

- 47 entreprises CDD/CDI
- 30 alternance
- 19 accueil de jeunes l'été
- 54 accueil de stagiaires

Un nouvel outil





MERCI POUR VOTRE ATTENTION

